

2019-2020 District Goals



地区: District 332 A
会則地域: Orient and Southeast Asia

指導力育成: クラブ役員研修

2019～2020年度には、次期クラブ役員の 100 %がクラブ役員研修を履修する。

実施項目:

リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修

2019～2020年度には、次期リジョンおよびゾーン・チェアパーソンの100 %がリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を履修する。

実施項目:

すべての会員に学ぶ機会を提供

ライオンズ・リーダーシップ研究会

2019～2020年度、私の地区では、所属地域における地域別および国際協会主催の研究
会への申込資格を持つ候補者を 60 人発掘する。

実施項目:

私は、研究会への申込資格を持つ候補者を発掘する上での各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解するようにする。

新会員招請

	年度の目標新会員数
第1四半期	60
第2四半期	60
第3四半期	50
第4四半期	40

第4四半期の末までに、私の地区は計 210人の新会員を入会させる。

実施項目:

私の地区は{}のクラブ支部を結成させる。

私の地区は40歳未満の新会員を{}人入会させる。

私の地区は {} 回以上の会員増強イベントを実施する

私の地区内のクラブはすべて、個々に会員増強目標を設定する。

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース(「誘ってみよう!」ガイド、入会式のアイデア
が含まれたクラブ会員委員長ガイド、地域社会奉仕ニーズ調査、会員増強補助金)を活用し、推奨する。

新クラブ結成

	新クラブ	チャーターメンバー
第1四半期	0	0
第2四半期	1	20
第3四半期	1	20
第4四半期	0	0

第4四半期が終わるまでに、私の地区は2の新クラブを結成させる。

その新クラブには最低 40 人のチャーターメンバーが在籍。

実施項目:

会員維持

	退会者数
第1四半期	20
第2四半期	20
第3四半期	20
第4四半期	20

第4四半期末の時点で、地区の退会者数が 80人を超えないようにする。

実施項目:

純増目標

210	+	40	-	80	=	170
年度の目標新会員数	+	年度の目標チャーターメンバー数	-	年度の目標退会者数	=	純増目標

受益者数

2019～2020年度、私の地区は 300000 人の人々に奉仕する。

実施項目:

奉仕活動

2019～2020年度、私の地区では1100件の奉仕アクティビティを実施する。

実施項目:

クラブによる奉仕アクティビティ報告

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

参加

2019～2020年度、私の地区ではライオンズの100%がLCIFのインパクトを理解し、LCIFへの寄付を通して支援を示す。

実施項目:

資金獲得

2019～2020年度、私は地区LCIFコーディネーターと協力し、US\$ 800.00を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

実施項目:

アドボカシー

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目: